



Roma, 10 Febbraio 2015 - Lo sviluppo ed il rafforzamento delle competenze dei rappresentanti sindacali, per garantire alle aziende associate un livello qualitativo di servizi coerente con le nuove sfide del mercato del lavoro, e per tutelare al meglio gli interessi degli imprenditori e dei lavoratori in un'ottica di reciprocità e di "patto comune" per la crescita dell'Azienda, costituisce una priorità strategica per tutto il sistema associativo della [Confederazione CIFA](#) .

Nell'ambito del progetto nazionale O.DI.S l'ente collegato EAP Fedarcom ha promosso sul territorio nazionale una serie di giornate formative e di approfondimento, con l'intento di trasferire competenze, anche ai dirigenti sindacali della Confederazione che, nel loro ruolo di facilitatori, dovranno avviare presso le aziende e le reti di imprese del loro ambito territoriale, azioni concrete di Welfare Aziendale.

L'intervento sperimentale è aperto anche agli Imprenditori associati e dipendenti, i quali avranno la possibilità di apportare valore aggiunto con la presenza ai vari incontri, evidenziando fabbisogni e proposte, per fare in modo che "Welfare Aziendale" diventi azione reale anche per la piccola realtà produttiva, e non un'ipotesi astratta, realizzabile solo nella grande impresa.

Gli incontri, dal taglio operativo, sono finalizzati a tradurre i contenuti e le proposte in un Piano di Azione, che sarà poi realizzato nei vari ambiti territoriali a cura dei facilitatori.

## **Welfare Aziendale: Cifa avvia sperimentazione nazionale per la creazione di una Rete di facilitatori**

Scritto da Administrator

Mercoledì 11 Febbraio 2015 09:57 - Ultimo aggiornamento Mercoledì 11 Febbraio 2015 10:21

---