



**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
INTERSETTORIALE**

**Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici
Esercizi e Turismo**

Triennio economico e normativo Luglio 2013 - Luglio 2016

COSTITUZIONE DELLE PARTI



Il giorno 24 Luglio 2013 presso la sede della CONF.S.A.L. in Roma, V.le Trastevere n. 60 si sono riunite le seguenti OO.SS.:

CIFA, rappresentata da Andrea Cafà e con una delegazione composta dai signori Roberto Nicoletti e Giacomo Caruso che, per la gestione dei legittimi interessi delle imprese ad essa associate ed applicanti il presente contratto collettivo, demanda alla propria Federazione di categoria sotto specificata;

FEDARCOM, Federazione Nazionale Autonoma Rappresentanti, Commercianti, Operatori del Turismo, Artigiani e PMI, rappresentata da Emanuele Cafà e con una delegazione composta dai signori Fabio Viridi e Manlio Sortino, che assume la gestione operativa degli strumenti qui liberamente pattuiti tra tutte le associazioni sottoscrittrici;

E

CONFSAL, rappresentata da Marco Paolo Nigi, che, per la gestione dei legittimi interessi dei lavoratori ad essa associati ed a cui si applica il presente contratto collettivo, demanda alla propria Federazione di categoria sotto specificata;

FNA CONFSAL rappresentata da Cosimo Nesci, che assume la gestione operativa degli strumenti qui liberamente pattuiti tra tutte le associazioni sottoscrittrici

SNALV - Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori e Vertenze, rappresentata da Maria Mamone, che assume la gestione operativa degli strumenti qui liberamente pattuiti tra tutte le associazioni sottoscrittrici;

per addivenire ad una intesa, per la sottoscrizione del C.C.N.L. Intersectoriale del Settore Privato.

Roma, 25/7/2013

Sottoscritto lo scorso 24 Luglio in nuovo CCNL Intersectoriale per i settori Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Turismo e Pubblici Esercizi. Tra le novità: Regimi retributivi di favore per aziende si te in zone disagiate, retribuzione progressiva d'ingresso, apprendistato, premi presenza, banca delle ore e molto altro.

In data 24 luglio 2013 è stato sottoscritto il nuovo CCNL intersectoriale tra Cifa, Fedarcom, Confsal, Fna Confsal e Snalv.

[Scarica il Testo Integrale Ccnl Intersectoriale Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Turismo E Pubblici Esercizi. Validità 2013, 2014, 2015, 2016.](#)

[Scarica il Testo Integrale Ccnl Intersectoriale Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Turismo E Pubblici Esercizi. Validità 2013, 2014, 2015, 2016 in formato E-book.](#)

Durata e validita' del CCNL

Il nuovo Contratto Collettivo ha validità per gli anni 2013, 2014, 2015 e 2016 e disciplina i rapporti di lavoro per i settori Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Turismo e Pubblici Esercizi.

Aziende aderenti a Fedarcom o a [Cifa](#) che possono applicare il presente CCNL

Possono applicare questo nuovo contratto collettivo le aziende aderenti a Fedarcom o alla Confederazione CIFA che rientrano nelle categorie elencate agli articoli [33](#) e [35](#) del CCNL. Per visualizzare le categorie interessate e regolamentate dal nuovo CCNL clicca qua.

Agevolazioni per le aziende con sede in Comuni Rurali o Comunita' Montane

Molteplici le innovazioni e gli istituti sperimentali che presenta il nuovo CCNL in un momento di crisi strutturale che il paese sta attraversando.

Ad esempio, al fine di garantire i livelli occupazionali per le aziende con sede, ovvero che operano, in comuni con popolazione inferiore alle 10.000 unità e definiti montani o rurali ai sensi di legge, ancorché' non possiedano i requisiti di comune turistico ai sensi delle normative vigenti, viene riconosciuta la possibilità di applicare un regime retributivo di favore, determinato negli allegati [B](#) e [D](#) del CCNL.

Agevolazioni per chi assume lavoratori privi di esperienza della mansione da svolgere - Retribuzione Progressivamente Crescente

Altro istituto contrattuale, attualmente in fase sperimentale, disciplinato dal nuovo CCNL intersettoriale Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Turismo e Pubblici Esercizi, riguarda i lavoratori che saranno assunti e che non possono vantare una pregressa e/o maturata esperienza nella mansione loro affidata a prescindere dalla loro età'.

In particolare questi lavoratori una volta assunti riceveranno una formazione certificabile da parte del datore di lavoro - finalizzata alla loro crescita professionale e alla maturazione delle competenze necessarie per lo svolgimento delle mansioni loro affidate - ed una "retribuzione progressivamente crescente". Per visualizzare le retribuzioni economiche progressivamente crescenti dei settori commercio terziario, distribuzione e servizi [clicca qua allegato A Tabella B](#) . Per Visualizzare le retribuzioni economiche progressivamente crescenti dei settori turismo e pubblici esercizi [clicca qua allegato C tabella G](#)

Apprendistato con retribuzione percentualizzata

Altra particolare attenzione è stata rivolta all'istituto dell'apprendistato come strumento primario per l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro e che, come prevede la riforma del Lavoro Fornero, legge 92 del 2012, riceveranno una retribuzione percentualizzata ma crescente nel corso della durata del rapporto.

Apprendistato in cicli stagionali nei settori Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, turismo e Pubblici Esercizi.

Il CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Turismo e Pubblici Esercizi disciplina all'articolo 60 del CCNL, per i settori regolamentati dallo stesso, l'apprendistato in cicli stagionali

Premio produzione gratifica presenza (Ex quattordicesima)

Nell'ottica di favorire maggiormente i lavoratori più attivi e presenti è stata sostituita la **quattordicesima mensilità**

con una gratifica presenza il cui ammontare verrà parametrato alla quantità e qualità del lavoro svolto.

Periodo di Prova

Al fine di garantire maggiore serenità al lavoratore e al datore di lavoro nelle scelte di assunzione a tempo indeterminato, all'articolo 39 del ccnl, è stato aumentato il periodo di prova, affinché la scelta definitiva che dovrà essere maturata dal lavoratore e dal datore di lavoro sia più consapevole e maturata.

Le aziende, che applicano questo contratto collettivo, per i lavoratori assunti a tempo indeterminato e apprendisti, non hanno l'obbligo del versamento a Fondo EST.

Queste le maggiori novità presenti nel CCNL sottoscritto il 24 luglio 2013.

[Scarica il Testo Integrale Ccnl Intersectoriale Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Turismo E Pubblici Esercizi. Validità 2013, 2014, 2015, 2016.](#)